

Outils-métiers intelligents, (r)évolution ? Pour un monde plus simple à vivre !

Bienvenue à vous toutes et tous

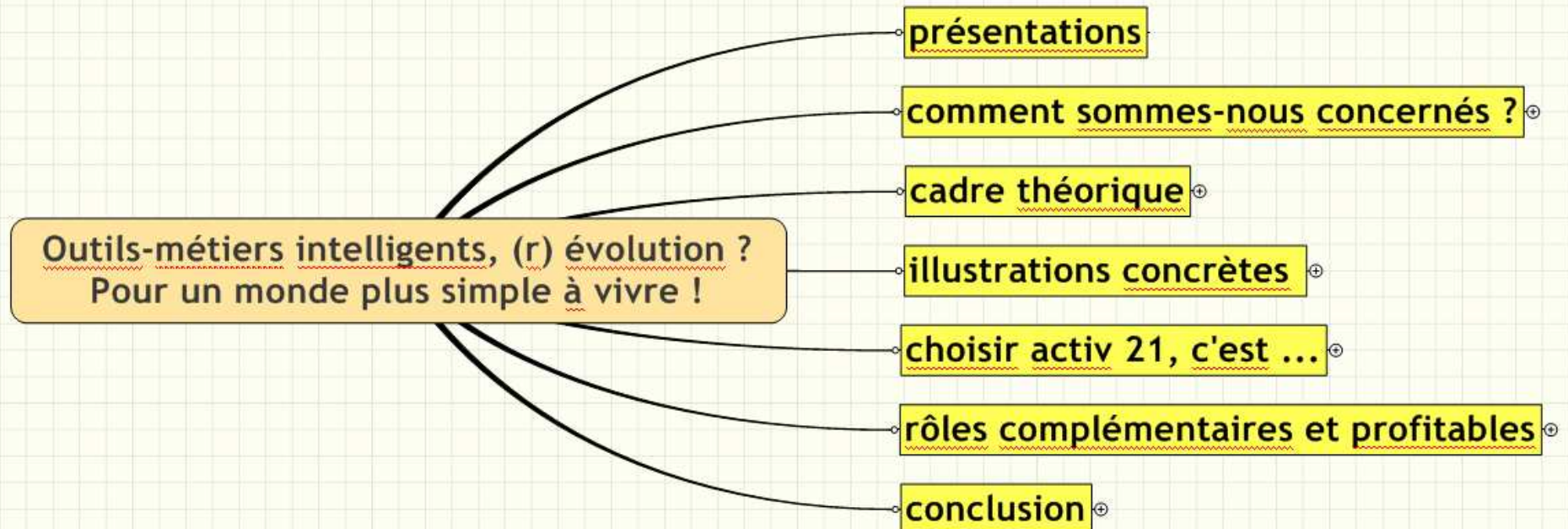
Marc Biderbost, administrateur-délégué
Franck Gérard, témoin

E-Commerce 2009 – Paris - Jeudi 1er octobre 2009

Bonjour, pourquoi sommes-nous ici, aujourd'hui ?

- pour compléter notre **bagage culturel** . . .
- ou trouver une **idée originale** susceptible de nous servir au quotidien . . .
- pour **vérifier une information** du net . . .
- peut-être aussi par **souci d'exhaustivité** . . .
- mais avant tout pour **faire connaissance** . . .

Voyons le sommaire du jour :



Et présentons-nous . . .

Startup innovante, nous sommes . . .

- une SA suisse fondée en 2006
- basée au TechnoArk de Sierre
- développant des outils internet traitant intelligemment l'information (***Business Intelligence***) selon une approche de type ***neuromarketing***
- facilitant les ***choix de vie***
- en matière de ***management anticipatif***, de RH, de tourisme ...

Dans la salle . . .

vous êtes nombreux à exercer une **fonction dirigeante**.

- Pour illustrer mon propos sur les **outils-métiers intelligents**,
- j'aimerais m'adresser à toutes celles et à tous ceux qui ont des **décisions importantes** à prendre
- en matière de **gestion du personnel** (exemple illustratif du jour)

Dirigeants, DRH, chefs de projets, psychologues, à l'avenir, voudriez-vous travailler

- plus vite ?
- moins cher ?
- avec plus de pertinence ?
- et avec un temps d'avance ?

Dans un monde plus simple à vivre ?

Des outils internet intelligents répondent à vos attentes ...

Vous êtes-vous déjà posé l'une ou l'autre de ces questions ?



Puis-je engager cette personne dans mon entreprise ?

Se sentira-t-elle bien dans son travail quotidien ?

Qui est-elle vraiment ?

Est-ce un futur cadre responsable . . . ou un subordonné ?

S'intégrera-t-elle à mon équipe ?

Cas échéant, comment intervenir pour bien gérer un conflit

Puis-je offrir une réorientation efficace au travailleur

licencié ?
Comment me préparer, afin d'éviter la mort sociale de la

retraite ?
Quels sont les points forts / points faibles de mes offres ?

Comment évoluent les besoins de ma clientèle ?

Les outils-métiers intelligents

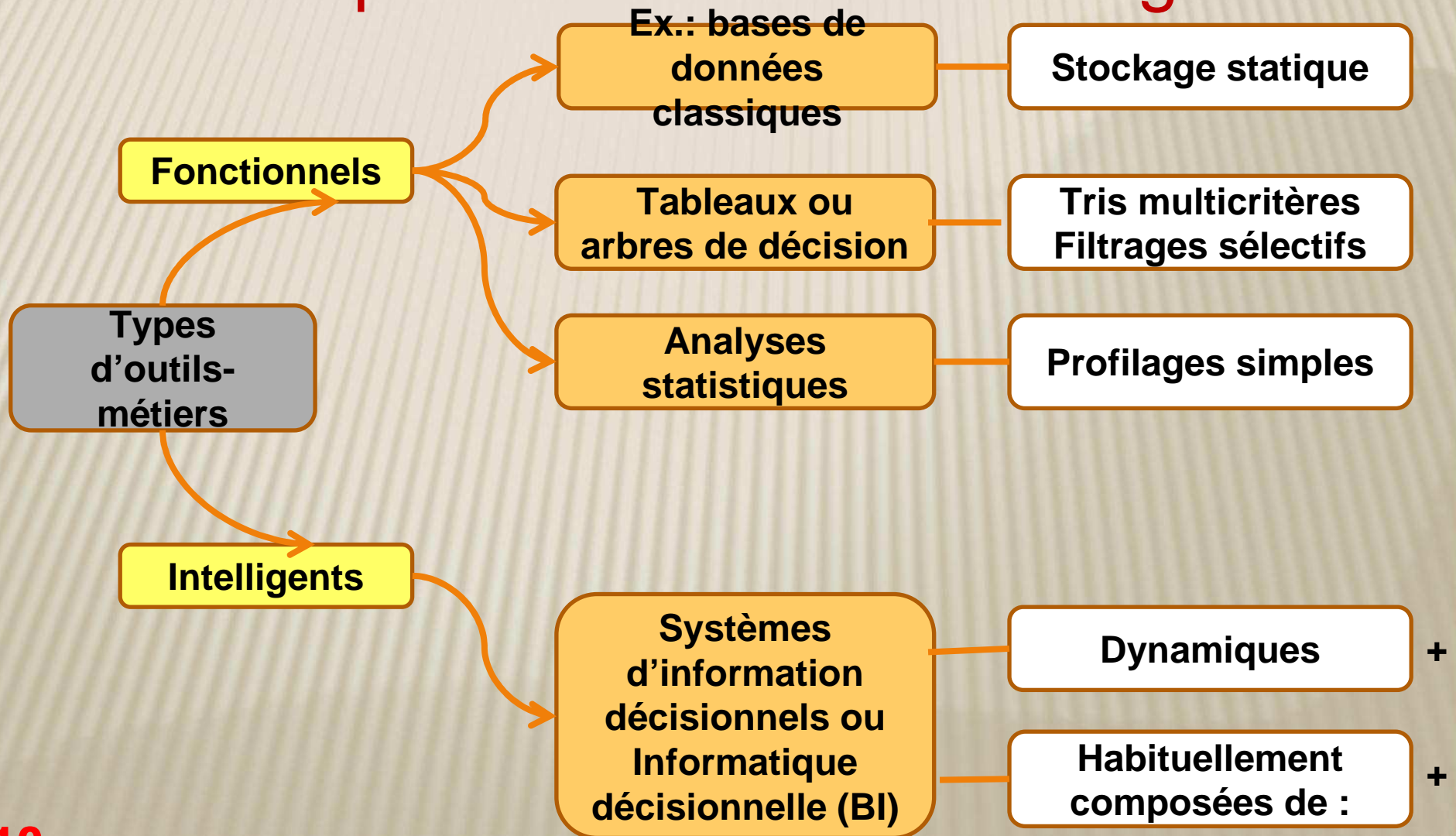
- ***vous aident*** à y répondre
- sélectionnent les ***informations pertinentes***
- guident votre ***réflexion décisionnelle***
- ***évitent des erreurs*** d'interprétation
- induisent un ***gain de temps*** conséquent
- donc un important ***retour sur investissement !***

Cadre théorique : qu'est-ce qu'un outil-métier intelligent ?

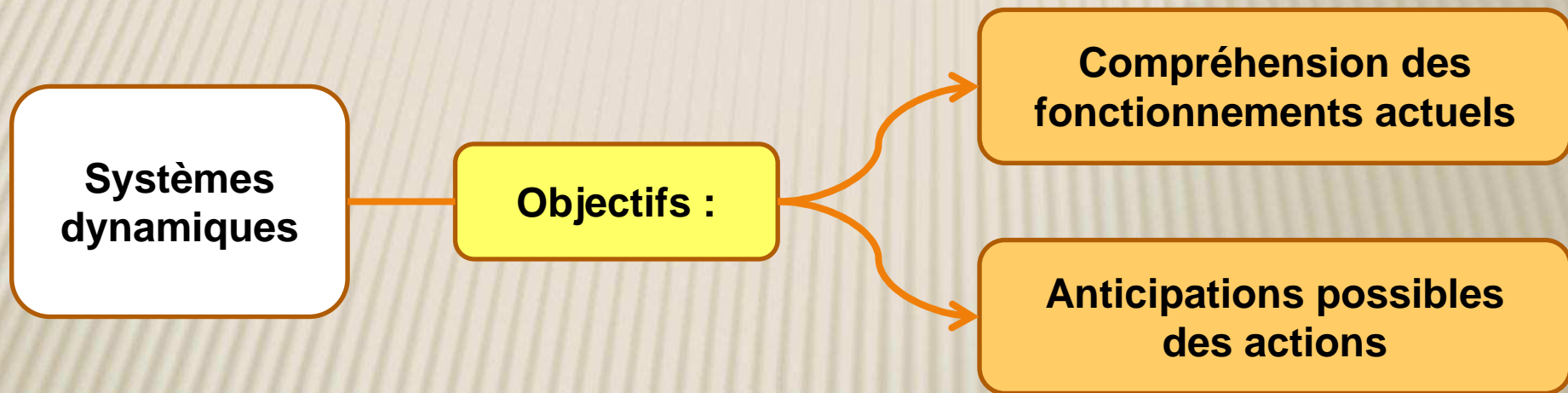
Définitions :

- L'outil-métier classique assure des fonctions de **stockage de données statiques** et permet diverses **analyses statistiques** usuelles.
- L'outil-métier intelligent parvient à **extraire des données dynamiques** : des axes de raisonnement, des nœuds décisionnels, des informations pertinentes. En résumé, il **crée sa propre information** à partir d'analyses automatisées et de déductions induites par la **modélisation de raisonnements** d'experts humains.

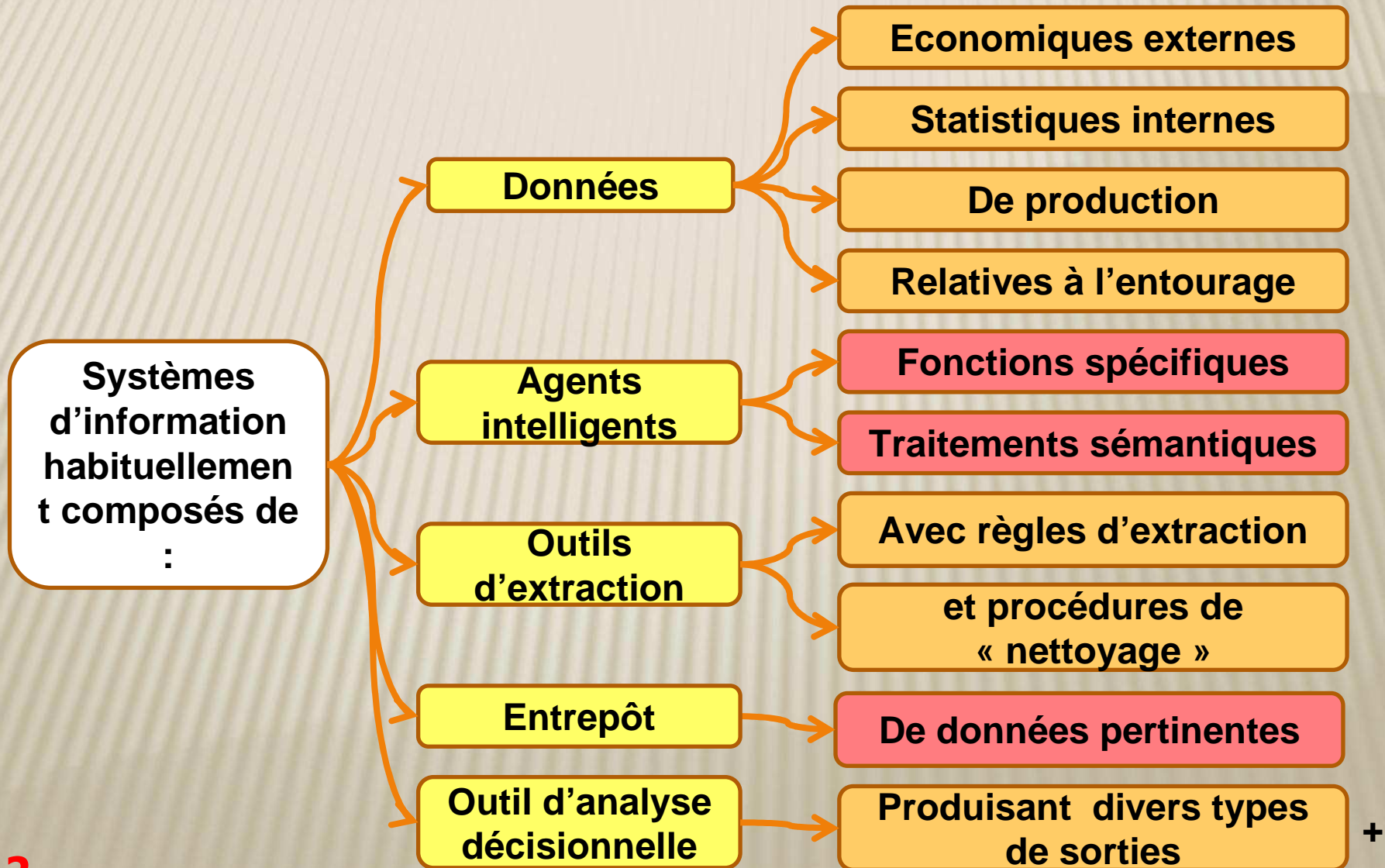
Cadre théorique (1) : qu'est l'outil-métier intelligent ?



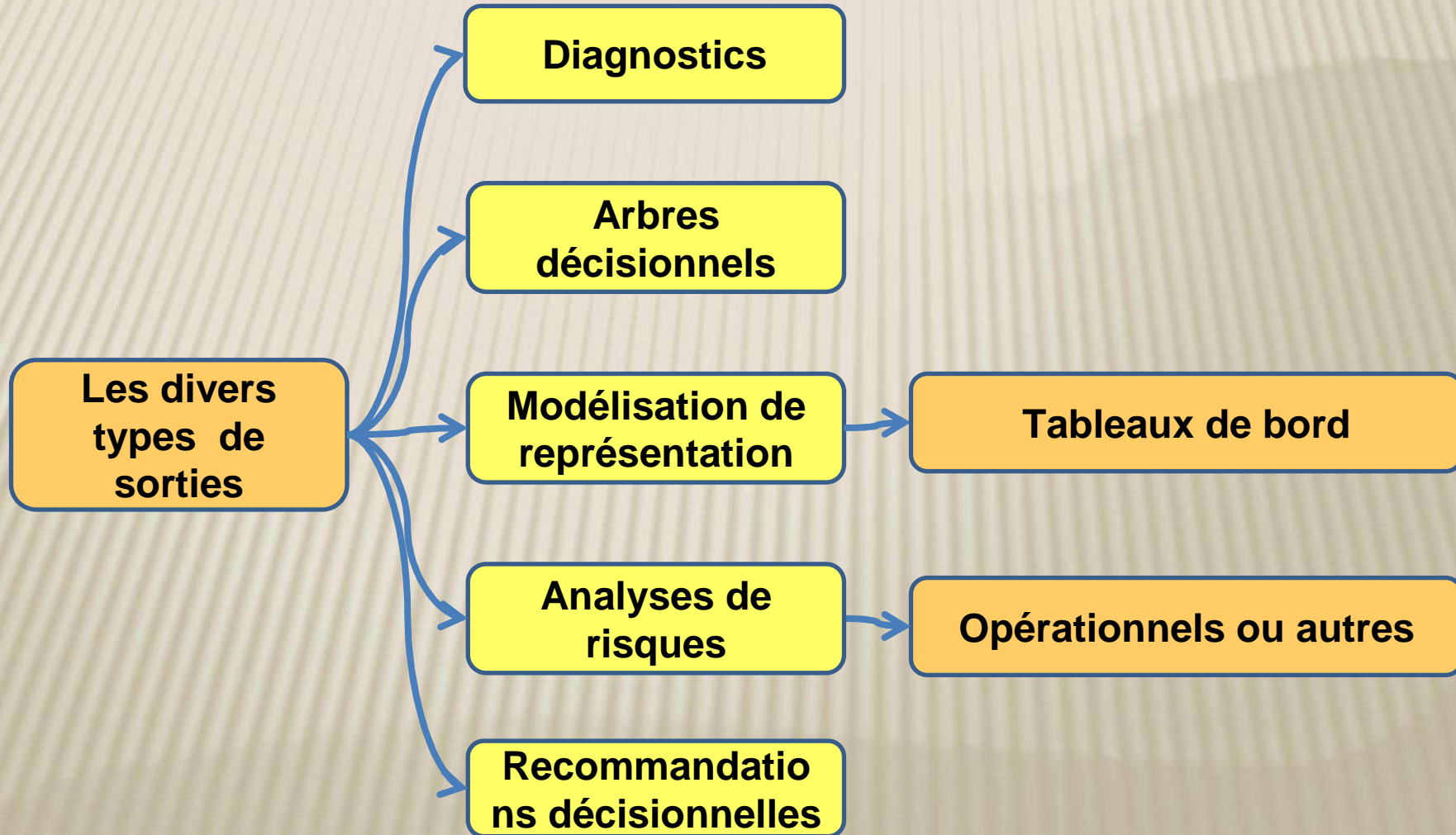
Cadre théorique (2)



Cadre théorique (3)



Cadre théorique (4)



En guise d'exemple, de tels outils RH intelligents peuvent . . .

- mesurer les *intérêts* de :
 - * ce qu'une personne aime faire
 - * et de ce qu'elle aimerait être
- établir
 - * en quelques minutes son réel **profil de personnalité**

Par quoi ces outils intelligents se distinguent-ils des outils (logiciels ou non) déjà utilisés en entreprises depuis plus de 50 ans ?

Par l'innovation technologique

Comparée aux outils usuels d'évaluation de personnes (tests), cette solution apporte :

L' **USP**, c'est un **traitement totalement Individualisé**



Précision et efficacité accrues

Immédiat retour sur investissement

- Le recours à un **univers mathématique nouveau** dans ce type de produits. Nous quittons le domaine des typologies usuelles (en usage depuis plus de 50 ans) pour aboutir à une **personnalisation intégrale** des résultats obtenus.
- L'identification et la **réelle mesure des biais** et exagérations des utilisateurs apportent plus de pertinence aux diagnostics présentés.
- Une nouveauté : **l'interprétation intelligente immédiate** des résultats (pas d'erreurs et un gain de plusieurs heures par cas traité).
- Le « tout en un » à un **prix compétitif** !

Exemples d'outils-métiers intelligents

- assortis de quelques *illustrations concrètes* de gain d'efficacité et de temps

Ces exemples sont issus de quelques productions de notre entreprise.
Il en existe, bien entendu, d'autres en développement chez nous ou ailleurs.

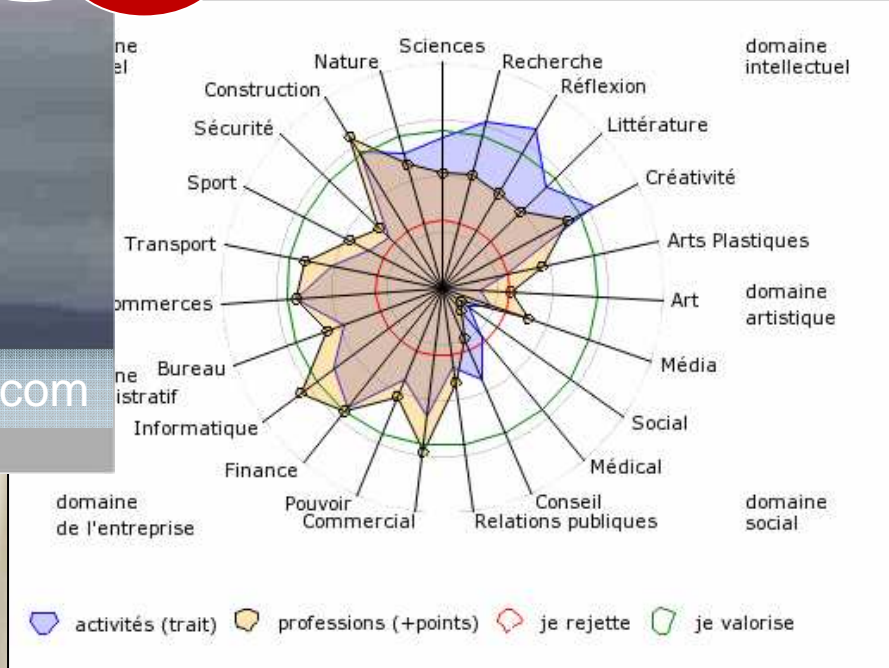
L'orientation métier



*pour quoi
suis-je fait ?*

		--	-	=	+	+
1	<u>chanter</u>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
2	<u>exprimer</u>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<u>gérer</u>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<u>protéger</u>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<u>...</u>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Orientation 21 sur: www.activ21.com



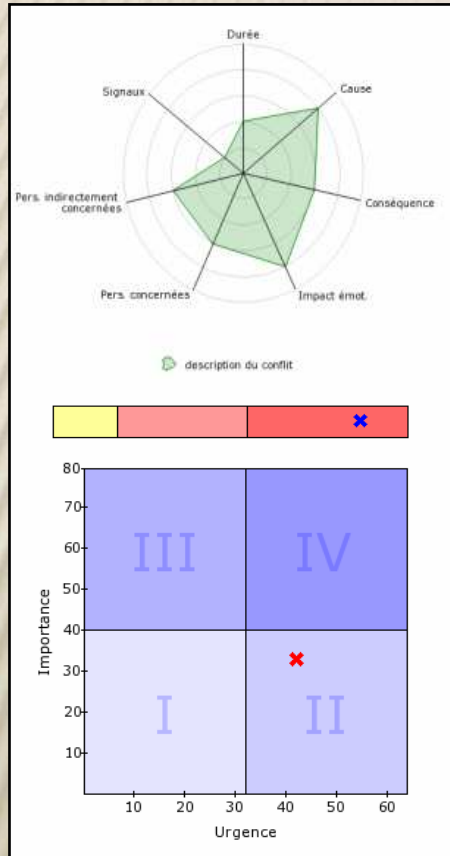
L'analyse personnelle

optimisme	██████████	(72)
maîtrise de soi	██████████	(69)
responsabilité	██████████	(69)
logique	██████████	(66)
autorité	██████████	(66)
détermination	██████████	(65)
ordre	██████████	(64)
perspicacité	██████████	(63)
conformisme	██████████	(63)
timidité	██████████	(60)
engagement	██████████	(58)
honnêteté	██████████	(56)
convivialité	██████████	(54)
tolérance	██████████	(54)
contrôle	██████████	(54)
influence	██████████	(53)
opportunisme	██████████	(49)



Personnalité 21 sur www.activ21.com

La gestion de conflits



Nous y arriverons en équipe !



L'impact émotionnel sur les perso

- aucun impact émotionnel visible
- impact émotionnel faible
- impact émotionnel relativement
- impact émotionnel important
- impact émotionnel très important

Conflit 21 sur ww.activ21.com

Illustrations concrètes :

- **Recrutement** du personnel (mesure des biais)
 - les variables de contrôle
 - gain de temps
- **Réorientation** du personnel (empreinte)
 - comparaison directe des intérêts (première)
- Gestion d'un éventuel **plan social** (Ω math.)
 - prédictibilité des autres outils d'évaluation
 - correction des flous originels
- **Evaluation** annuelle, promotion, licenciement
 - profils individualisés de personnalité
- Analyses statistiques (**profilages**)
 - connaissance segmentée du public-cible

Parlons un peu de coûts :

- tarif de base pour les **accès internet directs** aux outils en **version professionnelle** : 40 € (coûts dégressifs en fonction de l'utilisation)
- tarif de l'installation en **marque blanche** des versions professionnelles sur votre propre site : 6'500 € (avec 100 tests inclus), puis tarif dégressif selon l'utilisation.

Entrons donc sur le site . . .

The screenshot shows the website's header with the logo 'activ²¹ votre aide aux choix de vie', language options 'deutsch | english', and links for 'connexion | aide | recherche'. A left sidebar lists 'outils d'évaluation' (orientation 21, personnalité 21, conflit 21, couple 21, etc.), 'découvrez nos services', and 'activ 21' (présentations, vision, etc.). The main content area features a breadcrumb 'accueil » accueil', a section 'Pour vos choix de vie', and two featured tools: 'Orientation 21' (with a word cloud of professions like 'pilote de ligne', 'astronaute', 'architecte') and 'Personnalité 21' (with a word cloud of personality traits like 'optimiste', 'rebelle', 'altruiste'). Below these are sections for 'Trouvez votre voie' and 'Découvrez-vous', each with a description and a 'Cliquez ici pour vous tester' button. An 'Actualités' section at the bottom features an article titled 'L'adoption hors norme ...' dated 15-09-2009.

En résumé, choisir Activ 21, c'est . . .

- bénéficier de **22 ans de recherches** et d'expérimentations au service du traitement et de l'analyse de l'information
- faire le choix de l'innovation technologique et d'un **nouveau concept** (le plus abouti dans son domaine)
- **améliorer vos performances** en termes de : pertinence, efficacité, précision, fiabilité, rapidité et facilité d'utilisation)
- vous assurer un **meilleur service** à prix compétitif !

Répartition géographique (des utilisateurs actuels)

France

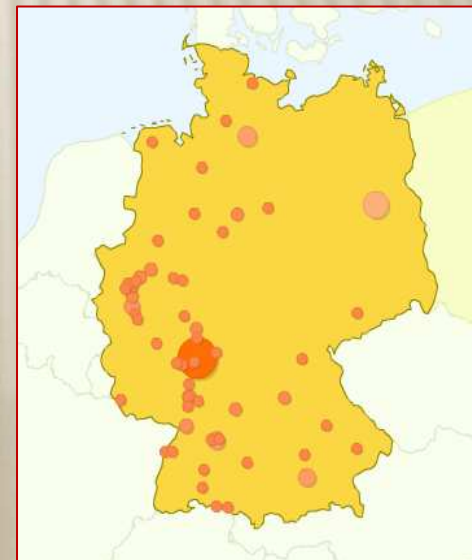
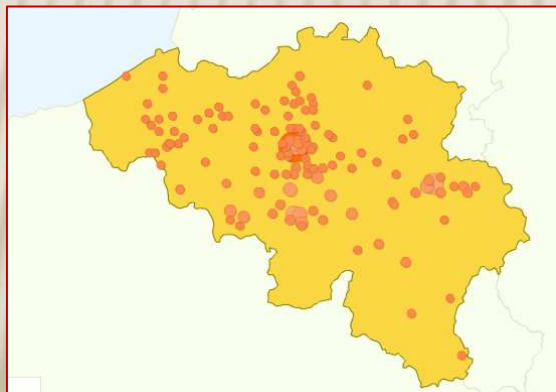
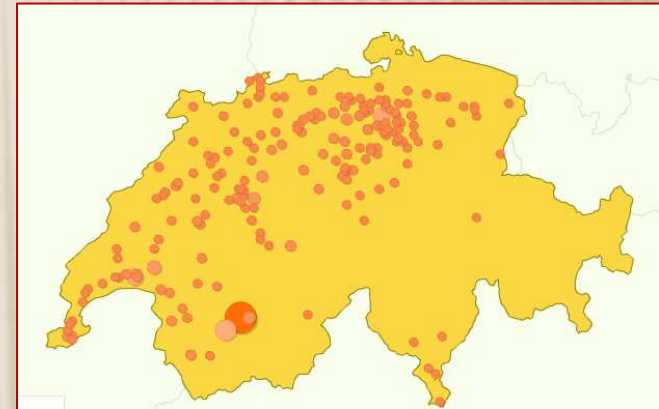
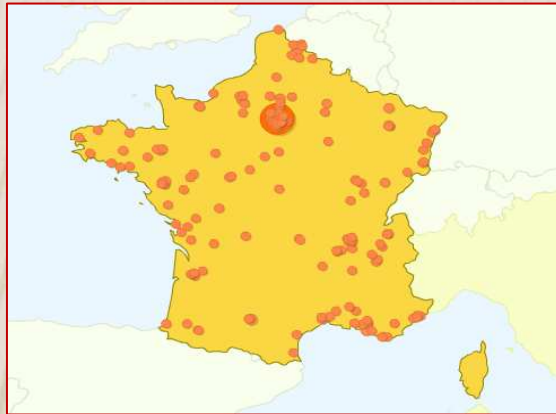
Suisse

Belgique

Allemagne

...

et déjà 88 autres pays



Le moment du témoin . . .

Monsieur Franck Gérard,

de l'entreprise

Make @Wish France

Dirigeants, responsables . . .

En conclusion, les outils-métiers intelligents ***révolutionnent*** votre manière de travailler.

Néanmoins, ils ne vous privent pas de vos responsabilités, car ils ne décident pas, mais se limitent à ***faciliter vos prises de décisions***.

Outils d'accroissement d'un rapide ***retour sur investissement***, ils sont une ***évolution*** bienvenue pour aller :

- ∞ ***plus vite,***
- ∞ ***moins cher,***
- ∞ ***avec plus de pertinence,***
- ∞ ***et avec un temps d'avance !***

Pouvez-vous vous passer de la ***performance*** ?

Merci de votre attention !

Contact :

Marc Biderbost
Activ 21 SA
TechnoArk TP1
CH 3960 Sierre
(Suisse)
+41 27 456 44 35 tél.
+41 27 456 44 36 fax
+41 79 220 24 65 mobile
info@activ21.com
www.activ21.com

Nous pouvons maintenant :

- répondre à vos **questions**,
- **discuter** à votre guise
dans votre entreprise,
après le salon et sur rendez-vous,

pour **vous présenter nos solutions** de
manière détaillée et vous permettre
de les **tester en situation** réelle.