

Outils-métiers intelligents, (r)évolution ? Pour un monde plus simple à vivre !

Bienvenue à vous toutes et tous

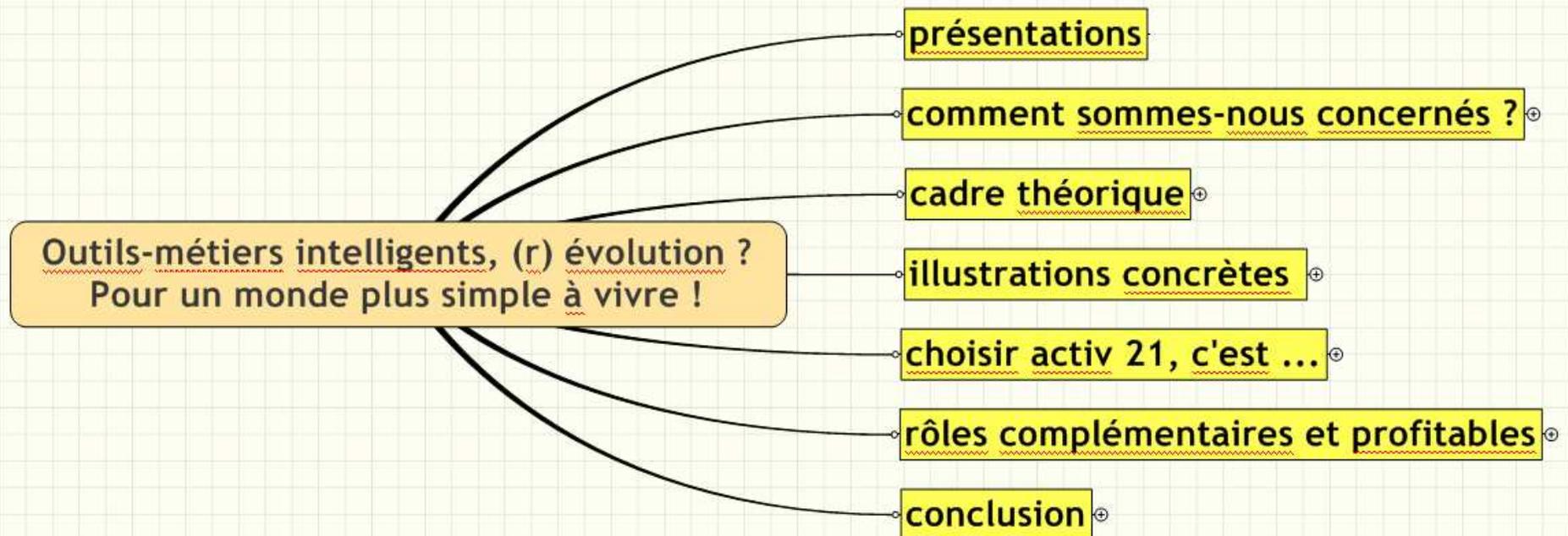
Marc Biderbost, administrateur-délégué
Franck Gérard, témoin

E-Commerce 2009 – Paris - Jeudi 1er octobre 2009

Bonjour, pourquoi sommes-nous ici, aujourd'hui ?

- pour compléter notre **bagage culturel** . . .
- ou trouver une **idée originale** susceptible de nous servir au quotidien . . .
- pour **vérifier une information** du net . . .
- peut-être aussi par **souci d'exhaustivité** . . .
- mais avant tout pour **faire connaissance** . . .

Voyons le sommaire du jour :



Et présentons-nous . . .

Startup innovante, nous sommes . . .

- une SA suisse fondée en 2006
- basée au TechnoArk de Sierre
- développant des outils internet traitant intelligemment l'information (***Business Intelligence***) selon une approche de type ***neuromarketing***
- facilitant les ***choix de vie***
- en matière de ***management anticipatif***, de RH, de tourisme ...

Dans la salle . . .

vous êtes nombreux à exercer une **fonction dirigeante**.

- Pour illustrer mon propos sur les **outils-métiers intelligents**,
- j'aimerais m'adresser à toutes celles et à tous ceux qui ont des **décisions importantes** à prendre
- en matière de **gestion du personnel** (exemple illustratif du jour)

Dirigeants, DRH, chefs de projets, psychologues, à l'avenir, voudriez-vous travailler

- plus vite ?
- moins cher ?
- avec plus de pertinence ?
- et avec un temps d'avance ?

Dans un monde plus simple à vivre ?

Des outils internet intelligents répondent à vos attentes ...

Vous êtes-vous déjà posé l'une ou l'autre de ces questions ?



Puis-je engager cette personne dans mon entreprise ?

Se sentira-t-elle bien dans son travail quotidien ?

Qui est-elle vraiment ?

Est-ce un futur cadre responsable . . . ou un subordonné ?

S'intégrera-t-elle à mon équipe ?

Cas échéant, comment intervenir pour bien gérer un conflit

Puis-je offrir une réorientation efficace au travailleur

licencié ?
Comment me préparer, afin d'éviter la mort sociale de la

retraite ?
Quels sont les points forts / points faibles de mes offres ?

Comment évoluent les besoins de ma clientèle ?

Les outils-métiers intelligents

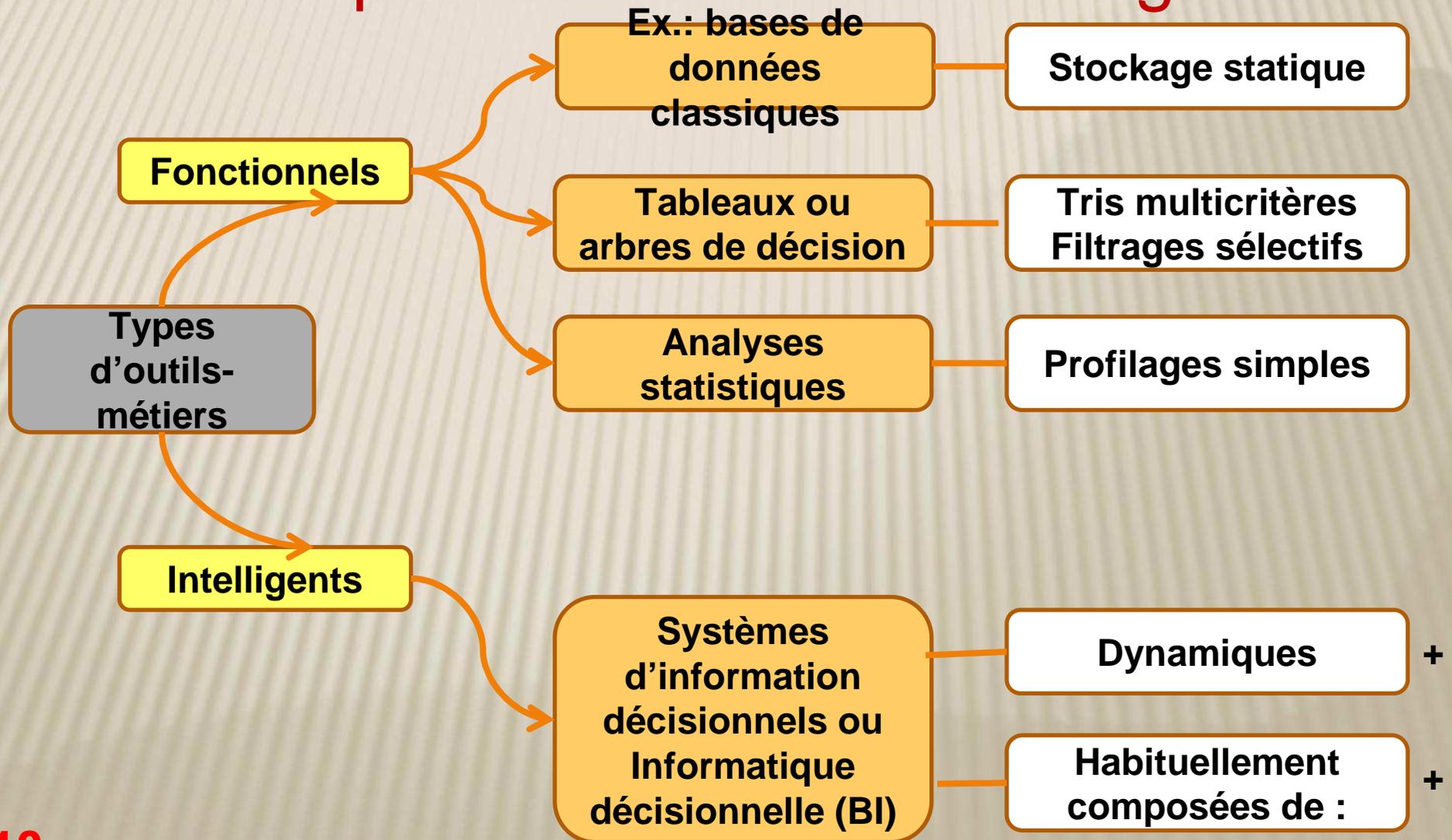
- ***vous aident*** à y répondre
- sélectionnent les ***informations pertinentes***
- guident votre ***réflexion décisionnelle***
- ***évitent des erreurs*** d'interprétation
- induisent un ***gain de temps*** conséquent
- donc un important ***retour sur investissement !***

Cadre théorique : qu'est-ce qu'un outil-métier intelligent ?

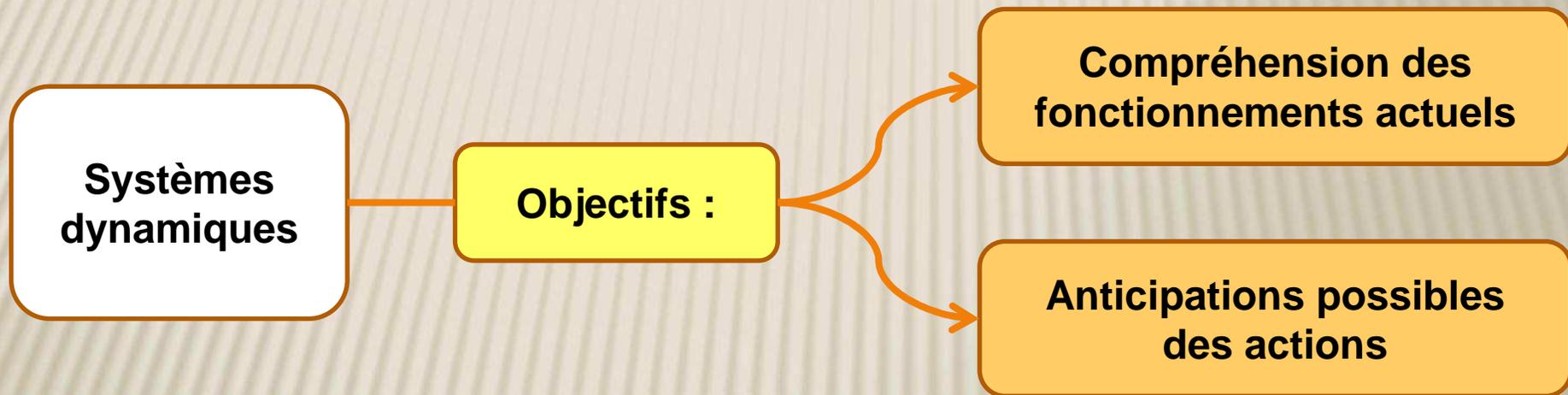
Définitions :

- L'outil-métier classique assure des fonctions de **stockage de données statiques** et permet diverses **analyses statistiques** usuelles.
- L'outil-métier intelligent parvient à **extraire des données dynamiques** : des axes de raisonnement, des nœuds décisionnels, des informations pertinentes. En résumé, il **crée sa propre information** à partir d'analyses automatisées et de déductions induites par la **modélisation de raisonnements** d'experts humains.

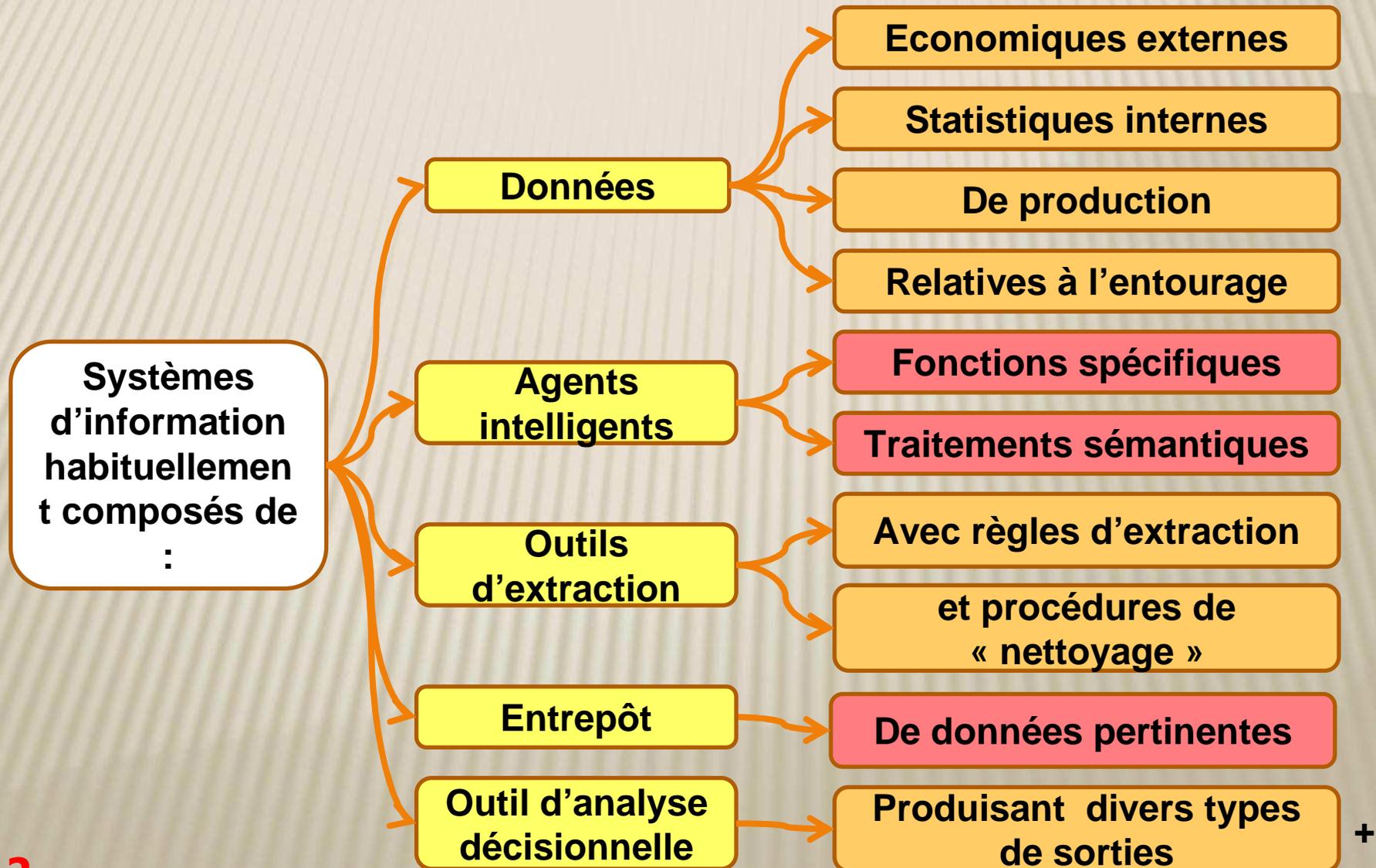
Cadre théorique (1) : qu'est l'outil-métier intelligent ?



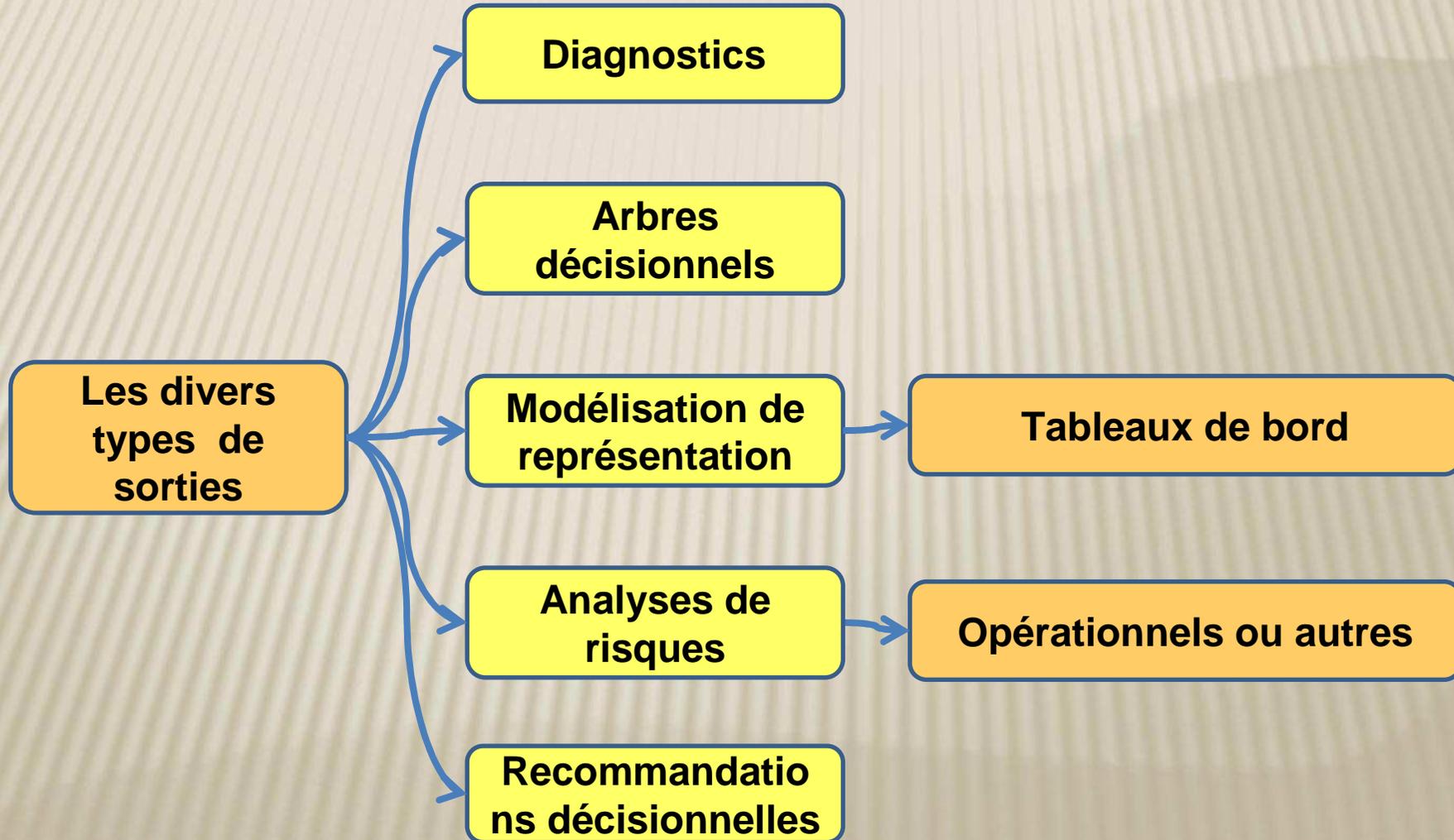
Cadre théorique (2)



Cadre théorique (3)



Cadre théorique (4)



En guise d'exemple, de tels outils RH intelligents peuvent . . .

- mesurer les *intérêts* de :
 - * ce qu'une personne aime faire
 - * et de ce qu'elle aimerait être
- établir
 - * en quelques minutes son réel **profil de personnalité**

Par quoi ces outils intelligents se distinguent-ils des outils (logiciels ou non) déjà utilisés en entreprises depuis plus de 50 ans ?

Par l'innovation technologique

Comparée aux outils usuels d'évaluation de personnes (tests), cette solution apporte :

L' **USP**, c'est un **traitement totalement Individualisé**



Précision et efficacité accrues

Immédiat retour sur investissement

- Le recours à un **univers mathématique nouveau** dans ce type de produits. Nous quittons le domaine des typologies usuelles (en usage depuis plus de 50 ans) pour aboutir à une **personnalisation intégrale** des résultats obtenus.
- L'identification et la **réelle mesure des biais** et exagérations des utilisateurs apportent plus de pertinence aux diagnostics présentés.
- Une nouveauté : **l'interprétation intelligente immédiate** des résultats (pas d'erreurs et un gain de plusieurs heures par cas traité).
- Le « tout en un » à un **prix compétitif** !

Exemples d'outils-métiers intelligents

- assortis de quelques *illustrations concrètes* de gain d'efficacité et de temps

Ces exemples sont issus de quelques productions de notre entreprise.
Il en existe, bien entendu, d'autres en développement chez nous ou ailleurs.

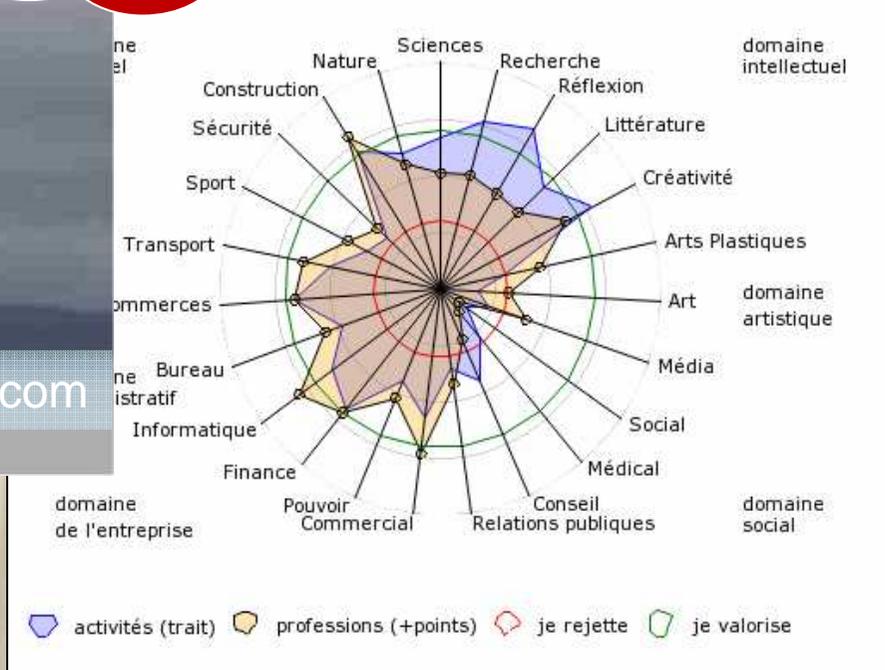
L'orientation métier



*pour quoi
suis-je fait ?*

		--	-	=	+	+
1	<u>chanter</u>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
2	<u>exprimer</u>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<u>gérer</u>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<u>protéger</u>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<u>...</u>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Orientation 21 sur: www.activ21.com



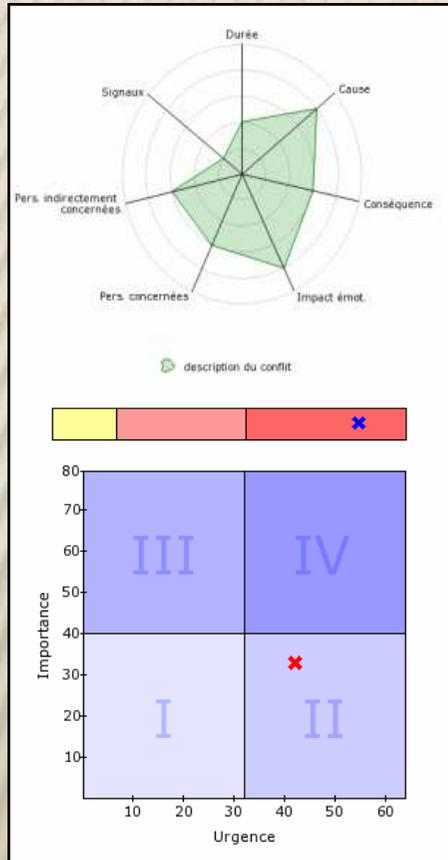
L'analyse personnelle

optimisme	██████████	(72)
maîtrise de soi	██████████	(69)
responsabilité	██████████	(69)
logique	██████████	(66)
autorité	██████████	(66)
détermination	██████████	(65)
ordre	██████████	(64)
perspicacité	██████████	(63)
conformisme	██████████	(63)
timidité	██████████	(60)
engagement	██████████	(58)
honnêteté	██████████	(56)
convivialité	██████████	(54)
tolérance	██████████	(54)
contrôle	██████████	(54)
influence	██████████	(53)
opportunisme	██████████	(49)



Personnalité 21 sur www.activ21.com

La gestion de conflits



Nous y arriverons en équipe !



- L'impact émotionnel sur les perso
- aucun impact émotionnel visible
 - impact émotionnel faible
 - impact émotionnel relativement
 - impact émotionnel important
 - impact émotionnel très important

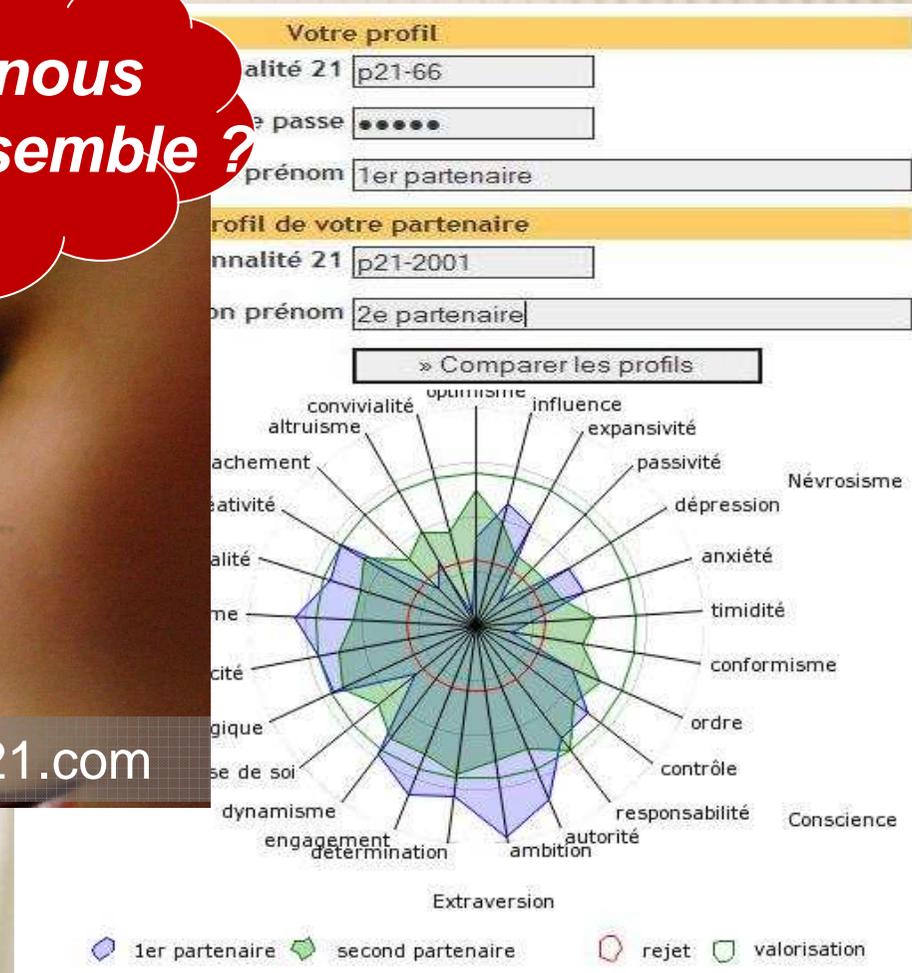
Conflit 21 sur ww.activ21.com

Les choix de vie à deux

*Serons-nous
bien ensemble ?*



Couple 21 sur www.activ21.com



Illustrations concrètes :

- **Recrutement** du personnel (mesure des biais)
 - les variables de contrôle
 - gain de temps
- **Réorientation** du personnel (empreinte)
 - comparaison directe des intérêts (première)
- Gestion d'un éventuel **plan social** (Ω math.)
 - prédictibilité des autres outils d'évaluation
 - correction des flous originels
- **Evaluation** annuelle, promotion, licenciement
 - profils individualisés de personnalité
- Analyses statistiques (**profilages**)
 - connaissance segmentée du public-cible

Parlons un peu de coûts :

- tarif de base pour les **accès internet directs** aux outils en **version professionnelle** : 40 € (coûts dégressifs en fonction de l'utilisation)
- tarif de l'installation en **marque blanche** des versions professionnelles sur votre propre site : 6'500 € (avec 100 tests inclus), puis tarif dégressif selon l'utilisation.

Entrons donc sur le site . . .

The screenshot shows the website's header with the logo 'activ²¹ votre aide aux choix de vie', language options 'deutsch | english', and links for 'connexion | aide | recherche'. A left sidebar lists 'outils d'évaluation' (orientation 21, personnalité 21, conflit 21, couple 21, etc.), 'découvrez nos services', and 'activ 21' (présentations, vision, etc.). The main content area features a breadcrumb 'accueil » accueil', a section 'Pour vos choix de vie', and two featured tools: 'Orientation 21' (with a word cloud of professions like 'pilote de ligne', 'astronaute', etc.) and 'Personnalité 21' (with a word cloud of personality traits like 'timide', 'altruiste', 'optimiste', etc.). Below these are sections for 'Trouvez votre voie' and 'Découvrez-vous', each with a description and a 'Cliquez ici pour vous tester' link. An 'Actualités' section at the bottom features an article titled 'L'adoption hors norme ...' dated 15-09-2009.

deutsch | english connexion | aide | recherche

activ²¹
votre aide aux choix de vie

outils d'évaluation
orientation 21
personnalité 21
conflit 21
couple 21
consulter un test
autres tests
tarifs
bases de nos outils d'évaluation

découvrez nos services
orientation et conseil
formation
coaching
ressources humaines

activ 21
présentations
vision
aide au choix
culture
collaborateurs
emplois
contact

accueil » accueil

Pour vos choix de vie

Orientation²¹ »

Personnalité²¹ »

Trouvez votre voie

L'outil Orientation 21 évalue vos intérêts professionnels...

[Cliquez ici pour vous tester](#)

Découvrez-vous

L'outil Personnalité 21 évalue votre personnalité...

[Cliquez ici pour vous tester](#)

Actualités

L'adoption hors norme ... 15-09-2009
Qu'y a-t-il de commun entre une guenon chimpanzé et le chanteur à succès Elton John ?

En résumé, choisir Activ 21, c'est . . .

- bénéficier de **22 ans de recherches** et d'expérimentations au service du traitement et de l'analyse de l'information
- faire le choix de l'innovation technologique et d'un **nouveau concept** (le plus abouti dans son domaine)
- **améliorer vos performances** en termes de : pertinence, efficacité, précision, fiabilité, rapidité et facilité d'utilisation)
- vous assurer un **meilleur service** à prix compétitif !

Répartition géographique (des utilisateurs actuels)

France

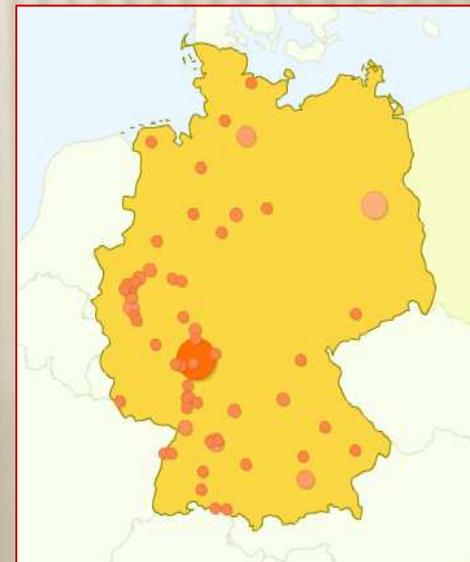
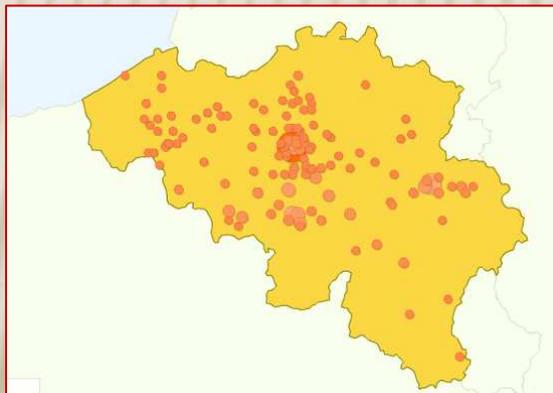
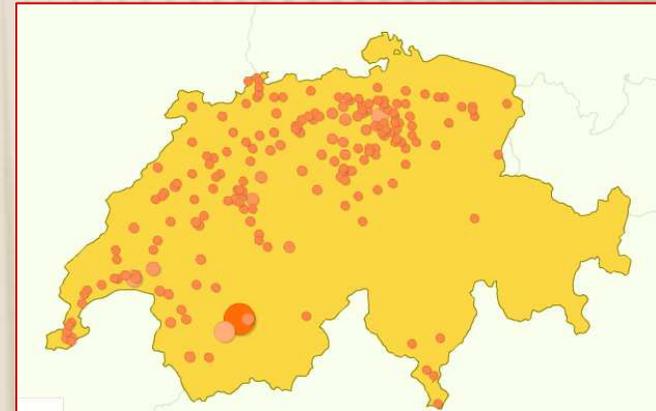
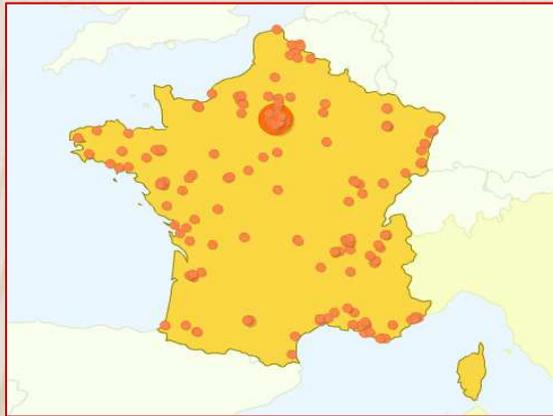
Suisse

Belgique

Allemagne

...

et déjà 88 autres pays



Le moment du témoin . . .

Monsieur Franck Gérard,

de l'entreprise

Make @Wish France

Dirigeants, responsables . . .

En conclusion, les outils-métiers intelligents **révolutionnent** votre manière de travailler.

Néanmoins, ils ne vous privent pas de vos responsabilités, car ils ne décident pas, mais se limitent à **faciliter vos prises de décisions**.

Outils d'accroissement d'un rapide **retour sur investissement**, ils sont une **évolution** bienvenue pour aller :

- ∞ **plus vite,**
- ∞ **moins cher,**
- ∞ **avec plus de pertinence,**
- ∞ **et avec un temps d'avance !**

Pouvez-vous vous passer de la **performance** ?

Merci de votre attention !

Contact :

Marc Biderbost
Activ 21 SA
TechnoArk TP1
CH 3960 Sierre
(Suisse)
+41 27 456 44 35 tél.
+41 27 456 44 36 fax
+41 79 220 24 65 mobile
info@activ21.com
www.activ21.com

Nous pouvons maintenant :

- répondre à vos **questions**,
- **discuter** à votre guise
dans votre entreprise,
après le salon et sur rendez-vous,

pour **vous présenter nos solutions** de
manière détaillée et vous permettre
de les **tester en situation** réelle.